

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH  
HÀ TĨNH  
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN  
CẨM XUYÊN  
Số:01/HD - LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Cẩm Xuyên, ngày 15 tháng 11 năm 2022

## HƯỚNG DẪN

### Triển khai Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022-2026

Căn cứ Hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh về triển khai Chương trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022 – 2026, Liên đoàn Lao động huyện hướng dẫn các công đoàn cơ sở thực hiện như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Thực hiện có hiệu quả, toàn diện mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ và giải pháp tại Quyết định 2214/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; tăng cường vai trò của tổ chức công đoàn trong chỉ đạo, vận động đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”.

- Tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và nâng cao trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ về thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”. Xây dựng đời sống văn hóa trong đoàn viên, CNVCLĐ, góp phần triển khai xây dựng văn hóa cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong sự nghiệp đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

##### 2. Yêu cầu

Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022-2026 phải được triển khai sâu rộng, thường xuyên, hình thức phong phú, thiết thực, phù hợp tình hình thực tiễn, tạo sức lan tỏa, thu hút sự quan tâm, thực hiện của đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn huyện.

#### II. MỤC TIÊU

##### 1. Mục tiêu chung

- Tiếp tục phát triển phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022-2026 có chiều sâu, chất lượng, hiệu quả, thiết thực, tạo chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Việt Nam toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc.

- Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua do Công đoàn phát động trong đoàn viên, CNVCLĐ; đẩy mạnh các hoạt động chỉ đạo, tổ chức xây dựng đời sống văn hóa trong CNVCLĐ nhất là đội ngũ công nhân trong các doanh nghiệp; nâng cao đời sống văn hóa tinh thần của đoàn viên, CNVCLĐ, góp phần tham gia xây dựng nếp sống văn minh đô thị.

##### 2. Chỉ tiêu cụ thể

- Hàng năm, phần đầu từ 80% đoàn viên, CNVCLĐ trở lên được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao; trên 95% gia đình đoàn viên, CNVCLĐ giữ vững danh hiệu gia đình văn hóa.

- 80% trở lên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa (Chỉ tiêu tính trên tổng số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký tham gia thực hiện xây dựng đạt chuẩn văn hóa hàng năm).

### III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

#### 1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh

- Tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, CNVCLĐ chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh, hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện nhân cách con người, bản chất giai cấp công nhân trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định, chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong cộng đồng xã hội.

- Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, độc. Xây dựng các sản phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mỹ tục của dân tộc, có tính tích cực dành cho đoàn viên, CNVCLĐ trên không gian mạng, phối hợp xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

- Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh an toàn tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; đoàn kết, dân chủ, văn minh, đạt chuẩn về văn hóa; xây dựng nếp sống văn hóa tiến bộ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là nơi nuôi dưỡng, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng; giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hóa và chuẩn mực ứng xử cho cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

- Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa hiện có; thực hiện việc nâng cấp, xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu nâng cao đời sống tinh thần, hưởng thụ văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao của đoàn viên, CNVCLĐ.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao cơ sở. Duy trì, phát triển và đổi mới nội dung các liên hoan, hội thi, hội diễn văn nghệ phong trào thể dục, thể thao quần chúng trong đoàn viên, CNVCLĐ theo hướng thiết thực, hiệu quả.

#### 2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua

- Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”; “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Học tập, lao động, sáng tạo trong cán bộ, công nhân viên chức”, “Toàn dân

rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại"... Nâng cao chất lượng các chuyên đề thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động", "Văn hóa, thể thao", "Giỏi việc nước, đảm việc nhà".

- Đây mạnh việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa nhằm nâng cao đời sống văn hóa cho công nhân, viên chức, lao động; việc triển khai thực hiện và kết quả xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là một trong những cơ sở để Liên đoàn Lao động huyện đánh giá phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn, là căn cứ để xét tặng các danh hiệu thi đua của Chuyên đề "Văn hóa, thể thao" và "Công đoàn vững mạnh".

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" gắn với thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của địa phương và chuyên môn nghiệp vụ trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

### **3. Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

#### **3.1. Đối tượng áp dụng**

- Đối tượng được xét tặng danh hiệu là các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tư cách pháp nhân, có tổ chức công đoàn cấp cơ sở trở lên.

#### **3.2. Nguyên tắc thực hiện**

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chỉ áp dụng với những trường hợp có đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gắn với khen thưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" ở cơ sở.

- Thẩm quyền ký quyết định và giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa: Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh.

- Việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định.

#### **3.3. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

##### **3.3.1. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa**

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;

- Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở;

- Quan tâm xây dựng đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động;

- Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

##### **3.3.2. Tiêu chuẩn doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

- Sản xuất kinh doanh ổn định và từng bước phát triển;

- Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp;

- Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của người lao động;

- Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

#### **3.4. Trình tự đăng ký, xét và công nhận**

##### **3.4.1. Đăng ký**

a) Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở vào đầu quý 1 của năm đăng ký (*Mẫu 1*).

b) Đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa một lần cho cả 02 giai đoạn (02 năm và 05 năm).

\* Trong quá trình thực hiện, không đạt tiêu chí bất kể năm nào đều phải đăng ký lại từ đầu.

### **3.4.2. Quá trình xét và công nhận**

#### **a) Thời hạn công nhận**

- Công nhận giai đoạn 02 năm: đủ 24 tháng tính từ ngày đăng ký.

- Công nhận giai đoạn 05 năm: đủ 60 tháng tính từ ngày đăng ký.

#### **b) Chấm điểm**

- Năm thứ 1,3,4: Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện tiêu chí (*vào giữa quý IV*) và không cần gửi về Liên đoàn Lao động huyện đã đăng ký ban đầu.

- Năm thứ 2: Gửi bảng tự chấm điểm năm thứ nhất và năm thứ hai cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 02 năm cho Liên đoàn Lao động huyện (*quý IV của năm*).

- Năm thứ 5: Gửi bảng tự chấm điểm của năm thứ 3, thứ 4, thứ 5 cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 05 năm cho Liên đoàn Lao động huyện (*quý IV của năm*).

#### **c) Hồ sơ trình ký công nhận đạt chuẩn (*có mẫu kèm theo*)**

- Tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm; có chứng nhận của Liên đoàn Lao động huyện. (*Mẫu 2*)

- Bảng tự chấm điểm: 02 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 02 năm (*năm 1, năm 2*); 03 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 05 năm (*năm 3,4,5*). (*Mẫu 3A, 3B*)

- Báo cáo thành tích: giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đối với báo cáo thành tích giai đoạn 05 năm kèm bản sao Giấy chứng nhận giai đoạn 02 năm. (*Mẫu 4*)

\*Nộp hồ sơ: 01 bộ, nộp trực tiếp tại Liên đoàn Lao động huyện (*trong quý IV của năm*).

#### **d) Kiểm tra:**

##### **\* Đối với Liên đoàn Lao động huyện:**

Bước 1: Tổng hợp danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa.

Bước 2: Thành lập đoàn kiểm tra (*mời thành viên Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” huyện; đại diện lãnh đạo Ban Tuyên giáo – Nữ công LĐLĐ tỉnh; cán bộ phụ trách công tác thi đua – khen thưởng LĐLĐ tỉnh*), tiến hành thẩm định, kiểm tra các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có đầy đủ hồ sơ đề nghị.

Bước 3: Làm tờ trình (*mẫu 2*) kèm danh sách (*mẫu 5*) gửi Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị công nhận các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đủ điều kiện, tiêu chuẩn (giai đoạn 2 năm; giai đoạn 5 năm), (*gửi hồ sơ cuối quý IV của năm để nghị*).

#### d) Ký quyết định và cấp giấy công nhận:

Căn cứ hồ sơ đề nghị và biên bản kiểm tra, kết quả thẩm định, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét ký quyết định và giấy công nhận giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm cho “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.

Trường hợp không công nhận phải có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

#### Ví dụ:

- Đầu năm 2023 đăng ký xây dựng đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm gửi Liên đoàn Lao động huyện (đăng ký 01 lần xét cho cả hai giai đoạn 02 năm và 05 năm).

- Cuối năm 2023: tự chấm điểm thực hiện năm 2023 (không cần gửi Liên đoàn Lao động huyện).

- Cuối năm 2024 (đủ 24 tháng): gửi bảng tự chấm điểm năm 2023, năm 2024, báo cáo thành tích 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm về Liên đoàn Lao động huyện, để LĐLĐ huyện lập hồ sơ trình LĐLĐ tỉnh xét công nhận giai đoạn 2 năm

- Cuối năm 2025, 2026, 2027: tự chấm điểm thực hiện (không cần gửi Liên đoàn Lao động huyện).

- Cuối năm 2027 (đủ 60 tháng): gửi bảng tự chấm điểm 03 năm (2025, 2026, 2027), báo cáo thành tích 05 năm (2023-2027); bản sao giấy công nhận giai đoạn 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về Liên đoàn Lao động huyện, để LĐLĐ huyện lập hồ sơ trình LĐLĐ tỉnh xét công nhận giai đoạn 5 năm

#### 3.5. Xử lý vi phạm

- Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có 01 năm không đạt thì phải đăng ký lại từ đầu.

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đã được công nhận đạt chuẩn văn hóa nếu vi phạm tiêu chuẩn sẽ bị xóa tên trong danh sách được công nhận; cấp nào ra quyết định công nhận, cấp đó ra quyết định xóa tên trong danh sách được công nhận.

- Các cá nhân, tập thể có thẩm quyền trong quá trình thực hiện công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa có hành vi vi phạm dẫn đến xác nhận sai sự thật về thành tích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tùy theo tính chất, mức độ vi phạm bị xử lý theo quy định.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

#### 1. Liên đoàn Lao động huyện

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022-2026; tiếp nhận hồ sơ, kiểm tra, thẩm định, tổng hợp danh sách, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gửi về LĐLĐ tinh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) đúng thời gian quy định.

- Lập dự toán kinh phí chi cho việc triển khai phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa cơ sở” và việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp

đạt chuẩn văn hóa gửi LĐLĐ tỉnh (*trên cơ sở số lượng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký gửi qua Ban Tài chính LĐLĐ tỉnh trước ngày 15/11 của năm trước liền kề*) để tổng hợp đề xuất UBND tỉnh hỗ trợ.

## 2. Công đoàn cơ sở

- Tuyên truyền đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022-2026 phù hợp tình hình, điều kiện địa phương, đơn vị. Tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên công đoàn triển khai thực hiện các tiêu chí về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Phối hợp với chuyên môn tiến hành đăng ký, tự chấm điểm, lập báo cáo, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo từng giai đoạn gửi về Liên đoàn Lao động huyện.

Trên cơ sở Hướng dẫn Triển khai Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022-2026, đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng hướng dẫn để triển khai thực hiện có hiệu quả.

### Nơi nhận:

- TT LĐLĐ tỉnh;
- Ban Tuyên giáo - Nữ công LĐLĐ tỉnh
- Ủy ban nhân dân huyện;
- Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” huyện (để phối hợp);
- Các công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH

