

Số: /KH-UBND

Cẩm Xuyên, ngày tháng 11 năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Tinh giản biên chế công chức, viên chức năm 2025**

Căn cứ Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về chính sách tinh giản biên chế;

Thực hiện Văn bản số 3845/UBND-NC<sub>2</sub> ngày 25/6/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về hướng dẫn triển khai các nội dung về thực hiện chính sách tinh giản biên chế và Văn bản số 1383/SNV-CCVC ngày 31/7/2023 của Sở Nội vụ về việc triển khai một số nội dung về thực hiện chính sách tinh giản biên chế;

Lộ trình đến năm 2026 giảm 5% biên chế công chức, giảm 10% biên chế viên chức so với năm 2021 (tinh giản bình quân tối thiểu mỗi năm 1% biên chế công chức, 2% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách Nhà nước), Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Công văn số 3619/UBND-NV ngày 12/10/2023 về việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế và Công văn số 3815/UBND-NV ngày 17/9/2024 về việc chỉ đạo các cơ quan, đơn vị xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2025;

Để tổ chức thực hiện thống nhất và đồng bộ, Ủy ban nhân dân huyện ban hành kế hoạch tinh giản biên chế công chức, viên chức năm 2025 với các nội dung chủ yếu như sau:

**I. Mục tiêu:**

- Tiếp tục sắp xếp lại tổ chức bộ máy của cơ quan, đơn vị đảm bảo tinh gọn, hiệu quả, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.
- Nâng cao nhận thức của đội ngũ công chức, viên chức về mục đích, ý nghĩa và tầm quan trọng của việc tinh giản biên chế trong xây dựng tổ chức bộ máy đơn vị sự nghiệp công lập tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội và tiến trình cải cách nền hành chính nhà nước.
- Thực hiện chính sách tinh giản biên chế hưởng lương từ ngân sách Nhà nước năm 2025.

**II. Yêu cầu:**

- Việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế phải trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy và đánh giá, phân loại công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị. Kiên quyết đưa ra khỏi biên chế người không đáp ứng yêu cầu công việc, không thể tiếp tục bố trí sắp xếp công tác khác, nhằm từng bước nâng cao chất lượng công chức, viên chức.

2. Thực hiện tinh giản biên chế đối với đơn vị sự nghiệp công lập nhưng phải đảm bảo tiêu chí thành lập đơn vị sự nghiệp theo quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập (*có tối thiểu 15 biên chế viên chức trên một đơn vị, bao gồm biên chế ngân sách và biên chế tự chủ*).

### **III. Nguyên tắc thực hiện tinh giản biên chế:**

1. Thực hiện theo các nguyên tắc được quy định tại Điều 3<sup>1</sup> Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế.

2. Thực hiện tinh giản biên chế phải đảm bảo nguyên tắc khách quan, ổn định tình hình, đúng đối tượng, thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách theo quy định của Nhà nước, không làm ảnh hưởng đến hoạt động của cơ quan, đơn vị, địa phương, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

3. Đối tượng đề nghị giải quyết chế độ tinh giản biên chế phải nằm trong kế hoạch tinh giản biên chế hàng năm của cơ quan, đơn vị.

### **IV. Số lượng người thực hiện tinh giản biên chế năm 2025**

- Tổng số có 08 người (*có danh sách kèm theo*) thực hiện tinh giản biên chế năm 2025, gồm:

1. Có 02 người chưa đạt trình độ đào tạo theo tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ quy định đối với vị trí việc làm đang đảm nhiệm, nhưng không có vị trí việc làm khác phù hợp để bố trí và không thể bố trí đào tạo lại để chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ hoặc được cơ quan bố trí việc làm khác nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

2. Có 05 người có 02 năm liên tiếp liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế, cán bộ, công chức, viên chức có 01 năm xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ và 01 năm không hoàn thành nhiệm vụ nhưng không thể bố trí việc làm khác phù hợp; trong năm trước liền kề hoặc trong năm thực hiện xét tinh giản biên chế xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ trở xuống nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

---

1. Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế.

2. Gắn tinh giản biên chế với sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức theo vị trí việc làm, phù hợp với cơ chế tự chủ của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

3. Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công bằng, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật.

4. Bảo đảm chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ theo quy định của pháp luật, bảo đảm sử dụng hiệu quả ngân sách nhà nước.

5. Người đứng đầu phải chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong cơ quan, đơn vị được giao quản lý theo thẩm quyền.

6. Đối tượng tinh giản biên chế nếu được bầu cử, tuyển dụng lại vào các cơ quan, tổ chức, đơn vị hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong thời gian 60 tháng kể từ ngày thực hiện tinh giản biên chế thì phải hoàn trả lại số tiền trợ cấp đã nhận cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đã chi trả trợ cấp.

3. Có 01 người dôi dư do cơ cấu lại cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, nhưng không thể bố trí, sắp xếp được việc làm khác hoặc bố trí được việc làm khác nhưng cá nhân tự nguyện tinh giản biên chế và được cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý;

#### **V. Về thời gian, trình tự giải quyết chính sách, chế độ tinh giản biên chế**

- Việc giải quyết chế độ tinh giản biên chế được thực hiện theo quý (03 tháng/01 lần), hồ sơ nộp quý trước để giải quyết chế độ cho quý sau, cụ thể: Chậm nhất là ngày 15 của các tháng: 2, 5, 8, 11 hàng năm, đơn vị nộp 03 (ba) bộ hồ sơ về phòng Nội vụ huyện (sắp xếp thành phần hồ sơ theo thứ tự như sau):

##### **A. Thành phần hồ sơ của cá nhân gồm:**

- Đơn của cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế (ghi cụ thể đối tượng thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo quy định tại Điều 2 Nghị định số 29/2023/NĐ-CP);

- Bản ghi quá trình tham gia bảo hiểm xã hội (trong đó có chốt số năm công tác có đóng bảo hiểm xã hội được cơ quan Bảo hiểm xã hội xác nhận);

- Bản sao có công chứng hoặc chứng thực các văn bản: Quyết định tuyển dụng (nếu có) và các quyết định nâng lương, phụ cấp, mức chênh lệch bảo lưu (nếu có) để làm cơ sở tính toán lương bình quân 5 năm cuối trước khi nghỉ;

- Bản sao có công chứng hoặc chứng thực các văn bản: quyết định hoặc văn bản, giấy tờ liên quan để chứng minh cho đối tượng thuộc diện tinh giản biên chế theo quy định tại Điều 2 Nghị định số 29/2023/NĐ-CP.

##### **B. Thành phần hồ sơ của cơ quan, đơn vị, gồm:**

a) Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2025 của cơ quan, đơn vị và có kèm danh sách đối tượng và dự toán số tiền trợ cấp đối với các trường hợp đủ điều kiện được hưởng chính sách tinh giản biên chế.

b) Biên bản họp của cơ quan, đơn vị về xét duyệt các đối tượng đủ điều kiện thực hiện chính sách tinh giản biên chế;

c) Văn bản của cơ quan, đơn vị đề nghị giải quyết tinh giản biên chế và có kèm danh sách đối tượng và dự toán số tiền trợ cấp đối với các trường hợp đủ điều kiện được hưởng chính sách tinh giản biên chế.

#### **VI. Tổ chức thực hiện**

1. Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan

- Thẩm định thành phần hồ sơ của đơn vị đề xuất và của đối tượng;

- Tổng hợp báo cáo kết quả thẩm định từ các đơn vị để tham mưu Ủy ban nhân dân huyện Văn bản đề nghị (có kèm theo danh sách đối tượng đủ điều kiện thực hiện chính sách tinh giản biên chế) trình Sở Nội vụ, Sở Tài chính trước ngày 15 của các tháng giữa quý (tháng: 2, 5, 8, 11).

- Khi có Văn bản của Ủy ban nhân dân tỉnh đồng ý cho đối tượng thực hiện chính sách tinh giản biên chế thì phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện quyết định nghỉ hưu trước tuổi kịp thời, đảm bảo theo quy định.

2. Bảo hiểm xã hội huyện chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan

- Thẩm định, xác nhận thời gian tham gia đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc của đối tượng đề nghị thực hiện chính sách tinh giản biên chế.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan

- Chỉ đạo các trường đề xuất tinh giản biên chế đúng đối tượng và có kế hoạch bố trí công tác phù hợp, nhằm đảm bảo cho đơn vị hoạt động hiệu quả khi viên chức sự nghiệp giáo dục được thực hiện tinh giản biên chế.

Trên đây là Kế hoạch tinh giản biên chế công chức, viên chức năm 2025; yêu cầu các cơ quan, đơn vị theo chức năng triển khai thực hiện kịp thời, trường hợp phát sinh vướng mắc thì phản ánh bằng văn bản về phòng Nội vụ để được hướng dẫn theo quy định./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ tỉnh Hà Tĩnh;
- Chủ tịch, PCT UBND huyện;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc UBND huyện;
- BHXH huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các trường: Mầm non, Tiểu học, THCS;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Hà Văn Bình**

**DANH SÁCH****Tình giản biên chế công chức, viên chức năm 2025**

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND ngày /11/2024 của UBND huyện)

TT	Họ và tên	Đơn vị	Sinh ngày tháng năm	Trình độ đào tạo, chuyên môn	Lý do thực hiện tình giản biên chế	Thời điểm thực hiện tình giản biên chế	Ghi chú
1	Trương Văn Thành	UBND xã Cẩm Sơn	19/01/1968	Trung cấp	Nghỉ theo điểm d khoản 1 Điều 2 Nghị định số 29/2023/NĐ-CP	Tháng 02/2025	
2	Nguyễn Thị Hoa	Trường Tiểu học Cẩm Minh	04/11/1971	Đại học Sư phạm Tiểu học	Nghỉ theo điểm đ khoản 1 Điều 2 Nghị định số 29/2023/NĐ-CP	Tháng 02/2025	
3	Lê Quang Nghĩa	UBND xã Cẩm Mỹ	08/02/1968	Đại học	Nghỉ theo điểm c khoản 1 Điều 2 Nghị định số 29/2023/NĐ-CP	Tháng 4/2025	
4	Nguyễn Xuân Thủy	UBND xã Cẩm Thạch	20/11/1967	Trung cấp	Nghỉ theo điểm d khoản 1 Điều 2 Nghị định số 29/2023/NĐ-CP	Tháng 5/2025	
5	Trần Thị Hà	Trường Tiểu học Cẩm Minh	12/5/1972	Đại học Sư phạm Tiểu học	Nghỉ theo điểm đ khoản 1 Điều 2 Nghị định số 29/2023/NĐ-CP	Tháng 6/2025	
6	Nguyễn Thị Thu Hà	Trường Mầm non Cẩm Hưng	10/10/1970	Đại học Sư phạm Mầm non	Nghỉ theo điểm đ khoản 1 Điều 2 Nghị định số 29/2023/NĐ-CP	Tháng 8/2025	
7	Nguyễn Thị Liệu	Trường Mầm non Thị trấn Thiên Cẩm	01/01/1971	Trung cấp Sư phạm Mầm non	Nghỉ theo điểm đ khoản 1 Điều 2 Nghị định số 29/2023/NĐ-CP	Tháng 9/2025	
8	Nguyễn Thị Hoa	Trường Mầm non Thị trấn Thiên Cẩm	27/7/1972	Cao đẳng Sư phạm Mầm non	Nghỉ theo điểm đ khoản 1 Điều 2 Nghị định số 29/2023/NĐ-CP	Tháng 12/2025	